

# e-Learning 改变传统培训方式 真正实现“以学员为中心”

ELN 企业学习在线  
E-Learning Network

从2000年e-Learning形成雏形开始,至今,它已经占据了培训中超过30%的位置。在发展历程中,e-Learning以其超越传统培训的“电子化”优势,被越来越多的学员认可,尤其是那些倍受数字化、电子化环境影响的新一代人。在e-Learning年代,学员不再需要被迫学习和自己工作完全不相关的内容——当企业纳入e-Learning解决方案之后,培训的一致性和多元性,被整合到一起,满足了不同受众群体,个性化的培训需求。从新近员工到高管层,从员工入职之日起到他们日后从事的每个岗位,e-Learning随时为每个人提供培训资料、知识、信息。无论是虚拟课堂、培训会议、个人学习,尽在e-Learning解决方案。

## “康奈集团网络商学院”结二连二

温州分公司 吴国华

09年3月6日下午,康奈集团公司举行了隆重的“第一届网络商学院结业典礼”,温州鞋业首家网络商学院在康奈集团成立。康奈高层领导对网络商学院的成立非常重视,康奈集团领导周津淼、钱德强出席了结业典礼并发表了重要讲话,温州时代光华袁总对康奈集团商学院顺利结业表示祝贺。完成学习任



务的学员公司颁发了“康奈商学院结业证书”,对学习成绩优秀的前三名,颁发了“荣誉证书”,学员王蔚于总学分280分荣登榜首。通过一年网络的学习,学员表示学有所获,学有所用,学有所成。

3月27日下午,康奈集团公司举行了隆重的“第二届网络商学院开学典礼”,公司领导参加了开学典礼并发表了重要的讲话,学员代表也发言,表示要珍惜来之不易的学习机会,认真对待学习,把学的知识应用到工作中,为公司贡献一份力量。康奈集团培训部为了把网络学习效果最大化,也花了不少心事,第一,为了提高学员的积极性公司成立了“奖学金”,第二,并对学习过程跟踪管理,实施“531工程”,更好

地把学到的知识和技能应用到工作中,提高工作绩效。

利用互联网提高企业培训效率,是温州民营企业创新和学习意识大觉醒的标志之一,也是民营企业向现代企业成长转变的标志之一。这是新的一种学习模式,也是对学习的革命。民营企业创办网络商学院是未来企业发展趋势,第二届康奈集团网络商学院的顺利开学,也是对时代光华网络平台的认可和我们工作的支持。

2009年是康奈集团着力打造“学习型”的一年。学习充电的气氛在康奈十分浓郁。康奈网络商学院的一位学员说,“我们正在和世界上最知名的品牌在竞争,我们需要加快学习和成长的步伐。”



## 绍兴京昇科技网络商学院成立啦!

通讯员 彭建

2009年,大的经济形势对中国企业发展有很大的影响,特别是处于二次腾飞的民营企业,产业结构调整优化、企业战略布局,人才梯队建设以及优化的问题尤为重要。

为自己培养符合企业发展战略的、高素质的、既懂管理又精技术的复合型人才,绍兴京昇光信息科技有限公司与时代光华合作,共建“绍兴京昇科技网络商学院”,并已于2009年3月底正式开通运行。

于2009年3月底正式开通运行。

绍兴京昇光信息科技有限公司地处中国历史文化名城绍兴,位于有石盆盆景著称的东湖风景区旁边——绍兴生态产业园区东湖工业园内。园区内风景优美,交通方便,经济发达,生态环境保护完好,人与自然相处和谐。

“绍兴京昇网络商学院”将为公司进一步发展奠定坚实的人才基础。

## 第二批“企业网络大学”在温开班

温州分公司 吴国华

09年3月26日上午,在温州龙湾区经贸局、温州龙湾区企业家协会、企业联合会、工业经济联合会和温州时代光华公司的共同努力下,第二批“龙湾区



企业网络大学”开班了,在温州永强电业大楼七楼会议室隆重举行。

第二次举办此类学习班,龙湾区经贸局和“三会”的领导非常重视培训学习工作,举办“企业网络大学”为企业提供了精神食粮,采取的是网上教学的形式,学员通过ELN企业在线学习的方式进行系统学习,对提高企业员工的自身素质和业务技能大有好处。

“企业网络大学”的成立是打造“学习型组织”的具体体现,是龙湾企业与政府之间的桥梁,

也是企业发展的强有力支撑。让学员在“企业网络大学”里都能得到“充电”,实现个人与企业利益双赢,因此,举办“企业网络大学”就是为了更好的帮助学员成长、成才。

温州龙湾区经贸局郑科长提出,要把“企业网络大学”办好,必须加强交流、提升管理,办出特色、凸显实效,不能把“企业网络大学”当成一个短期的培训班,同时,郑科长要求广大学员要认真加强学习,把学习运用到工作中去,为企业的发展贡献自己的力量。

## 杭州通灵再续 ELN 网络在线学习

通讯员 杨中文

杭州通灵自动化股份有限公司,成立于1991年,股份制企业。系浙江省杭州市高新技术产业开发区首批高新技术企业之一,专业从事驱动技术与控制技术产品的开发、生产、经营及提供技术服务。

面对新的机遇与挑战,员工的进步是公司发展的唯一动力,从2008年起公司依托时代光华

ELN网络学习的培训方式启动了全员培训计划,按照不同的岗位职责要求以及员工的个性化学习要求,从ELN网络学习平台里安排合适的课程给予每一位员工,经过08年一年的学习,从学习过程、考试结果以及对整个培训方式的评价来看,得到了通灵公司高层以及全体学员的好评。在2009这种金融危机的大环境下,通灵公司依然坚信只

有员工整体的学习能力提升了,公司的整体业绩能力才能得到提升,员工的不断进步是公司的最好的收益。为此在公司09年的整体的培训规划中,依然坚持采用ELN网络在线学习作为主流培训方式,面对客户的选择,作为时代光华人内心由衷的高兴,时代光华作为在培训行业的第一品牌,我们愿与通灵公司携手共进,共同创造美好的明天。

## 杭州新世纪信息开启网络全员电子化学习

通讯员 巨雷

杭州新世纪信息于3月份正式引进时代光华e-Learning项目开展企业全员化的培训。

在e-Learning项目还未正式引进新世纪公司之前,新世纪公司培训负责人与时代光华做了大量的沟通与互动,在推广的

过程中新世纪公司很多员工对于e-Learning平台表示非常的认可,并表示尽可能早的帮他们开通这个平台。

杭州新世纪公司始终把员工培训作为一项重要的经营管理内容,这次所采用基于网络的e-Learning学习方式,目的是要

建立起完善的培训机制,将培训工作常年不断地进行,并与员工个人的职业发展结合起来,既很好地解决了学习、培训与工作冲突的问题,又提高了员工的综合能力,同时还将每一个员工都变成了培训的积极参与者和组织者。

## 浙江兴业建设与时代光华共建网络商学院

通讯员 彭建

浙江兴业建设项目管理有限公司主要从事工程预算审计,招标代理,工程造价全过程控制,项目前期咨询,可行性研究报告,工程造价经济纠纷鉴定,项目管理等。

兴业公司以“真诚创造成功 专业成就品牌”为理念,致力于“创中国品牌,建现代咨询服务企业,打造国内顶级综合型咨询机

构”在企业的发展过程中,始终强调人才的核心作用,注重员工培训。2009年4月,公司院总经过多方比较,决定与时代光华合作,共建“浙江兴业网络商学院”。

网络商学院的成立,很好的解决了公司绍兴、合肥两地培训的同步性,实现员工的个性化自主学习。为公司培养既懂技术又懂管理的复合型人才带来极大的帮助。

## 中信金通证券成立在线商学院

通讯员 董宾

中信金通证券有限责任公司是经中国证券监督管理委员会批准成立并在工商行政管理部门登记注册的专业性证券公司,是中信证券股份有限公司的全资子公司,其前身是成立于2002年2月6日的金通证券股份有限公司。公司现有注册资本8.85亿

元人民币,在杭州、萧山、临安、金华、诸暨、义乌、温岭、余姚、嘉兴、海宁、湖州、温州、北京、上海等地拥有36个营业网点。自07年建立E-Learning在线商学院以来借助互联网,实现持续、系统、便捷地开展员工培训,差旅成本下降了50%,培训完成率增加了2倍。

## 热烈祝贺浙江为诚医药成立网路商学院

通讯员 余筱龙

4月7日,对于为诚医药企业及员工来讲是具有里程碑的意义,为诚医药与时代光华强强联手,构建网络大学打造复合型人才阶段队伍,实现企业人才战略规划与储备,为打造百年基业企业打下了良好铺垫。就振奋人心的那一刻,浙江为诚医药董事长杨联亮与杭州时代光华副总裁韩增海为为诚医药商学院的成立正式拉开帷幕,来自全国各地的销售精英全场起立,响起了潮水般的掌声,董事长杨联亮接过韩老师授权荣誉证书,同时受聘于荣誉院长;人事行政处刘少将担任执行院长;为此,浙江为诚医药股份有限公司网络大学正式成立!

学习改变命运,知识成就未来!只有不

断地学习,自身的素质与能力才会有一个阶梯型的成长,企业才会有更强的竞争力!随着明天会更好歌声中结束浙江为诚医药第二季度表彰大会暨浙江为诚医药网络商学院的授牌仪式,祝愿为诚医药明天会更好!





【时代光华·内训业务】

## 易泰达科技借助时代光华开展全员职业化培训

通讯员 巨雷

所谓职业化,就是一种工作状态的标准、规范化和制度化,即要求人们把社会或组织交代下来的岗位职责,专业地完成到最佳,准确扮演好自己的工作角色。以国际通行的概念分析,职业化的内涵至少包括四个方面:一是以“人事相宜”为追求,优化人们的职业资质;二是以“胜任愉快”为目标,保持人们的职业体能;三是以“创造绩效”为主导,开发人们的职业意识;四是以“适应市场”为基点,修养人们的职业道德。

4月11号,时代光华高级培训师胡斌老师为杭州易泰达科技进行了为期一天的全员职业化培训,本次培训是易泰达科技在09年度培训计划中的第一堂培训课程,也是打造职业化团队的启蒙课程。

杭州易泰达科技有限公司是一家为航空航天、铁道船舶、汽车、电机电器、电气传动、天线雷达等机电行业提供产品设计分析、仿真验证软硬件解决方案以及咨询服务的专业技术公司。通过专业的技术知识和服务流程,我们致力于为客户提供经济、高效、可靠的解决方案和专业的咨询服务,以帮助客户实现技术创新、提高效益和增强竞争力。我



们的目的是实现公司、客户与员工的共同价值。机电领域的快速发展需要有竞争力的产品与技术。我们致力于帮助客户解决最困难的设计问题,并提供最有价值的技术解决方案。通过专业的知识和设计方法,我们为您产品设计的实现、性能的提升、设计周期的缩短提供强有力的保障。

杭州易泰达科技本次邀请的老师是时代光华高级培训师,中国远大人力资源本部培训经理;顶新国际集团营销经理等职,现为多家企

业的人力资源顾问。胡老师以自身多年的授课经验并结合易泰达公司的自身需求,对职业化的理解、认知、职业化的标准进行了一一的剖析,胡老师幽默风趣的语言、鲜活的案例,让学员们带着回味来享受一天的精彩分享。

职业化是现代化过程中的必然产物,其主要用途是提高劳动生产率,保证企业工作的品质达到一定的标准。可以说,职业化是企业发展的核心竞争力。职业化课程更是企业的必修课程!

## 浙江巴奥米特携手时代光华打造高效团队

通讯员 杨文艳

浙江巴奥米特医药产品有限公司是由美国巴奥米特于2003年1月在中国投资的第一家独资生产企业,公司坐落于浙江中心城市金华,

注册资本500万美金,总投资额850万美金。美国巴奥米特公司还分别在江苏常州和上海投资了分公司,并计划在两年内将生产规模扩大四倍。现浙江巴奥米特医药产品有限

公司主要生产开发医疗手术工具、骨科假体、医用假体、骨生物产品。

浙江巴奥米特是一支非常有活力、有激情的年青团队,公司也很注重人才的培养。4月10、11日两天特邀时代光华高级讲师韩增海,为公司的中高层管理人员安排了两天的培训,虽然人数较少,只有12位管理人员参加,但现场的学习氛围非常好,12位学员共分为三个组,角铁队、红色娘子军队、四人帮队,从一开始的组建团队到课中的游戏互动,学员们表现的非常积极,他们用课中学到的管理知识运用到游戏互动中,感觉非常受用,真正体现了高效的团队。

课后在做评估时,学员们表示对此次培训非常满意,并表示本次培训收获较大,对今后在做团队管理上学习了很多方法和技巧,也对团队管理有了新的认识,并希望多参加类似的培训。



## 德华集团借助时代光华开展企业内部成本控制

通讯员 巨雷

在3月27日德华控股集团股份有限公司特邀时代光华高级培训师闵岳老师来到企业,进行为期一天的非财务人员的财务知识及成本控制培训,在培训当天,德华集团公司董事长及总经理亲自携同企业100多位中高层管理人员,到现场对闵老师的精彩的授课进行聆听。

德华集团创办于1992年,为国家大型企业、中国民营企业500强、中国大型企业集团竞争力500强、国家“火炬计划”高新技术企业。“兔宝宝”牌胶合板和细木工板获得“中国名牌产品”荣誉称号,“兔宝宝”商标被国家工商总局、商标局认定为“中国驰名商标”。作为一个多元化协调发展的跨行业、跨地区的控股型资产经营集团,公司现有下属控股、参股企业7家,其中控股子公司德华

兔宝宝装饰新材股份有限公司(股票代码002043)为中国贴面板行业首家上市企业,也是行业内产销规模最大企业。

德华控股集团本次邀请的闵岳老师是时代光华教育集团资深培训师,国际注册内部审计师,注册税务师,国际认证专业培训师。闵老师在一天天的授课中主要从财务工作在企业中的作用,财务工作的基本内容,成本习性的形态,成本控制的原则,成本控制的程序,成本控制的作用等方面一一剖析。闵老师以丰富的专业知识、幽默风趣的语言、生动的案例迎来学员们此起彼伏的热烈掌声。

本次培训的目的是要让全体员工充分认识到企业成本降低的潜力是无穷的,人人应对成本管理和控制有足够的意识。

## 江山化工构建企业网络商学院

通讯员 余筱龙

浙江江山化工股份有限公司于2006年8月16日在深圳证券交易所上市,是中国化工民营500强之一,公司主要从事化工产品的开发、生产和销售。生产过程全部采用DCS集散控制系统,DMF、混甲胺产能规模居世界第一,DMAC产能规模居国内首位,技术水平、产品质量在国内均处于领

先水平,产品广泛应用于腈纶、聚氨酯、医药、染料、农药、氨纶等行业,能满足各种不同用户的特殊要求,具有良好的市场信誉,是目前国内主要的有机胺生产基地之一。

秉承“胜任才,竞争才”企业价值观,江山化工一直把有思想、有道德、有知识、有技能及认同企业价值观的人视为企业的宝贵资源。江山化工

通过培育、锤炼、塑造来帮助并促进员工成才。员工立足本职岗位,加强学习,刻苦钻研,不断提升自我,完善自我,争取成才。江山化工将竞争作为成就人才的一种重要推动力。通过竞争,激发员工热情,鼓励员工成长,每一位江化人要树立创新意识,进取意识、勇为意识,在竞争中脱颖而出,实现个人价值。

## 热烈祝贺杭州诺贝尔集团网络商学院成立!

通讯员 彭图华

4月1日,在诺贝尔集团各位领导的高度重视和对我们杭州时代光华ELN产品的高度认可下,正式启动了诺贝尔网络商学院的项目,实现了企业员工自己内部的一个网络大学,从而实现了全员网络化学习,可以实现随时随地,不受时间、地点、空间等方面的限制,最终来达到人员的培养、人

才的储备及复制。

杭州诺贝尔集团有限公司是一家外资企业,于1992年在中国杭州成立,旨在推进中国整个磁砖装饰事业的发展,以人性化的“诺贝尔”产品不断创造品质空间,引领更具品质的生活方式。产品深受亚洲、西欧、北美、澳洲、非洲等国家消费者的垂爱,并成为中国高档磁砖的领导品牌。

在这金融危机的时刻,既是一种压力,也是一种挑战,更是一种机遇,需要我们不断地去学习。诺贝尔09年也采取了时代光华的学习卡公开课,加上网络商学院学习平台,合理利用了这种内外训相结合的方式全面提升各方面知识。时代光华真诚的与诺贝尔携手共进,共同成长,祝愿诺贝尔再创辉煌!

【时代光华·学习卡】

### 杭州国芯科技再度携手时代光华学习卡

通讯员 董宾

杭州国芯科技有限公司创立于2001年,专业从事数字电视及音视频电子产品的集成电路设计、应用方案开发和芯片销售,为数字电视及相关的整机和关键部件生产厂家提供具有市场竞争力的核心芯片,作为关键成员积极参与国家数字电视技术标准和方案的制订工作,已申请国家技术发明专利60余项。

公司拥有各级技术人员、销售人员及各级管理人员共计200多人。“企业竞争不外乎人才竞争”公司主张以人为本,非常重视人才的培养和使用,为员工职业生涯提供了培训和发展机会,为员工施展才华提供了大舞台。自08年与杭州时代光华合作学习卡项目以来,得到学员的一致好评,09年再度携手时代光华开展员工外派培训。

### 华泰丝绸再度携手时代光华学习卡

通讯员 董宾

浙江省丝绸集团公司控股企业浙江华泰丝绸有限公司,成立于1992年12月,注册资金647万美元,是一家集科研、设计、开发、生产、销售于一体的高新技术企业,拥有国际先进的印花生产线,数码高精度高速喷印及四色网印技术处于国内领先地位。公司专业从事真丝绸的印花生产,年生产能力达800万米,其中真丝绸围巾的

年生产能力达200万米以上,产品主要有中、高档真丝绸面料、围巾及其它丝绸制品,以环保、精致为特色,畅销海内外,深受美国、日本及欧洲客户的青睐。继06年与杭州时代光华合作以来已是连续三年与时代光华合作学习卡项目,培训课程得到了华泰丝绸学员的一致好评,故华泰丝绸决定09年继续依托时代光华学习卡项目开展员工外派培训。

### 金华玖玖信息技术有限公司与时代光华合作学习卡培训方式

通讯员 杨中文

金华玖玖信息技术有限公司,是世界性创业投资机构华登国际集团(Walden International group of venture capital funds)、台湾C2创义管理顾问股份有限公司C SQUARED MANAGEMENT CORP共同投资的全外资企业,专注于社交网络概念的研发与推广,主要产品有网络卡拉OK、迷你个人主页、宽带增值服务、多人视频社区等产品。

企业的进步离不开员工辛勤工作的汗水,为了打造全能性员工,针对09年的经济形式,公司决定采用时代光华的学习卡公开课课程走培训化、专业化、系统化、规范化的培训道路,我们也坚信伴随着09年时代光华独具一格的中高层经理人系列,人力资源系列,营销系列,员工职业化系列等七大模块公开课课程的安排,一定能够帮助到您的企业走向成功。

### 浙大阳光再次引进时代光华学习卡

通讯员 楼浙虹

浙江大学阳光营养技术有限公司是一家研发、生产饲料添加剂、特种水产饲料、兽药等动物保健品的国家级高新技术企业。公司依托浙江大学雄厚的科研力量,以建立一个优秀的科技型企业集团,为中国饲料业繁荣而为企业使命。“品质为上、诚信为根、以人为本”是浙大阳光的宗旨。

浙江大学阳光营养技术有限公司深信,未来的企业竞争一定是人才和管理模式的竞争,所以长期以来采用

内外结合的培训方式。不但在各自的专业知识方面加强培训,同时也在各岗位技能方面加强培训。内部培训由人力资源部及骨干管理人员承担完成,很好地提升了内训讲师团队的实力;外部培训自2006年开始就选择与时代光华合作,不断地把中层管理人员派送至时代光华的公开课课堂,有选择地、有针对性地学习众多实战派讲师的品牌课程。

2009年伊始,浙江大学阳光营养技术有限公司再一次选择了与时代光华合作,以加速企业竞争力的提升。

### 浙海海运携手时代光华创建学习型团队

通讯员 余筱龙

4月的春天格外的温暖,阳光充沛的让人迷恋,浙海海运为创建学习型组织与时代光华携手共进,打造高素质的企业经营管理干部队伍,使中、高层管理人员掌握市场经济下必需的理论和专业技能;培养具有较高素质、较强组织协调能力、决策能力,能够领导企业转机制,走向市场,适应市场

的经营管理人才。

浙江省海运集团浙海海运有限公司为国有控股的有限公司,是浙江省大型海运企业之一。公司主要从事国际国内沿海货运、船货代理、实业投资等业务,同时拥有水泥制造、房地产、船员管理等3家独资企业,并参股浙江富兴海运有限公司、舟山五洲船舶修造有限公司等多家企业。



# 杭州时代光华与省边防总队达成战略合作共识

通讯员 陈平

4月1日下午,浙江省公安边防总队教导大队主任程良祥少校,训练处处长潘朝春少校一行来到杭州时代光华公司与时代光华教育集团首席讲师、杭州时代光华总裁方永飞先生进行了亲切的会谈。

本次会谈中,双方提到了如何在当前经济形势和社会大环境下,如何进行互相学习和共同进步。双方探讨了如何发挥各自所长,把军事化训练和企业管理培训两者结合在一起,共同为企业打造出一支既具备坚决的执行力又有先进管理理念和方法的企业军人的相关问题。

浙江省公安边防总队与时代光华合作开始于2007年。省边防07年邀请了时代光华讲师为其讲授了《创新思维》和《团队执行力》相关课程;08年初再次邀请了时代光华首席讲师方永飞老师讲授了《卓越领导之道》,年中还邀请了夏耀辉及易际渊老师分别讲授了《高效管理者塑造与提升》和《心态修炼》等课程。

经过两年充分的了解与合作,



双方都有所提升,对彼此都有新的认识。这次省边防总队程良祥少校和潘朝春少校与方永飞老师会晤之后,双方达成了今后合作的基本框架。第一,省边防邀请时代光华讲师团的讲师为其干部进行管理类课程培训;第二,时代光华邀请

入到时代光华中;第三,双方共同研发设计军事化的企业管理培训课程,借助省边防在德清新的教导大队基地,为企业开展军事化、科学化、个性化企业管理培训。

图为方永飞老师与程良祥少校(中)及潘朝春少校(右)亲切会谈

## 烧烤吧,伴着艳阳!

通讯员 李芳

送走了3月连绵不绝的阴雨,4月的天似乎心情很好,晴空高照气温持续走高,一并心中积累的阴霾和疲惫一扫而空。这时心中有个声音就情不自禁的蠢蠢欲动起来——郊游踏青去吧!

员工之家提前一周前公布了此次九溪烧烤游的行程,立即在公司内部激起了千层浪,报名者络绎不绝,每个都已在心中开始了自己的踏青设想:组队,烧烤食材的购买,烧烤后的踏青……本来还因为前一

周连续奋战在“团队执行力”大型课

程服务工作的疲惫,一下子都忽的转变成了兴奋和期待,整个办公区的温度也骤然上升。倒是天气预报跟我们开了个小玩笑:周一到周五一直晴朗,周六起天气将会突变,转为阵雨。公司的伙伴又一次使得人力资源部的门口门庭若市:“下雨我们还去吗?”,“周末下雨,怎么办啊?”不过在周三这一顾虑就被排除了,天公向这么多的期待妥协了,天气预报中周六的天气又回归晴好。

周六的景区交通堵塞得厉害,但是各个团队还是准时的到了集合场地,有的大包小包,有的索性每个男

生抱个纸箱。大家到达烧烤场地后,在统一区域内各自安寨扎营,一个个炉子开始烟雾缭绕,肉香、菜香开始弥漫,还没开始烤的伙伴各个急的连吞口水。在开烤半小时后,活动达到了高潮,原因是一位等了50多分钟公车最后只得花40块钱打的来的伙伴迟到了,团队经理当即下令:“迟到者50个俯卧撑,立即执行!”我们可怜的迟到者倒是没有半点委屈,满头大汗的完成惩罚后,团队成员立马送上新鲜出炉的烤肉串,全场一阵爆笑。

有的团队奉着“肉食主义”的旗号,竟然清一色的荤菜,吃到一半后实在是抵抗不住边上烤炉飘出的菜香,竟然主动进行了一场有史以来最不可思议的交易:每个鸡腿换一颗小青菜。周边又是一阵爆笑!

吃吃谈谈笑笑,氛围好像艳阳高照的天气般,暖到每个人的心里。将近两小时后,该烤的、能烤的都吃完了,酒足饭饱后,大家清理了桌子,有的展开了以俯卧撑为惩罚的扑克赛;有的结伴去边上的小湖钓鱼抑或划船;有的围坐着聊起工作外的家长里短;更多的相约一起去爬山,难得能偷得浮生半日闲好好的锻炼下身体。

直到近傍晚5点,大家才陆陆续续的散场,归途仍然堵塞得厉害,但是每个人的脸上洋溢的只有快乐!



新书推荐

### 方永飞老师最新著作《人才大厦》正式出版

编辑推荐

带走我的员工,把工厂留下,不久后工厂就会长满杂草,拿走我的工厂,把我的员工留下,不久后我们会有个更好的工厂。

——安德鲁·卡内鲁

管理的关键在于用人,在很大程度上,管理的科学性就在于用人的科学性,管理的艺术性就在于用人的艺术性。

——张瑞敏

内容简介

为什么随着员工数量的增加,企业运营效率反而越来越低?

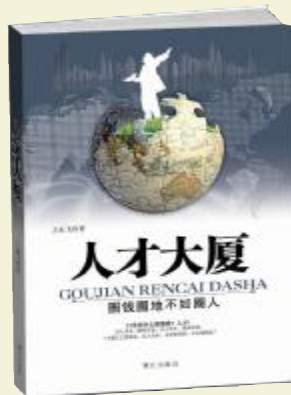
为什么企业每年的营业额都在一个区间徘徊,无法突破?

为什么很多老板事必躬亲、不能放权,日夜辛苦工作,以致积劳成疾,甚至英年早逝?

为什么一些小的突发事件,就会使一个企业濒临破产,走向倒闭?

构建自己的人才大厦,上述问题或许可以避免。

经营企业就是经营人心。人心散了,



企业人才大厦就会坍塌,企业生存发展的链条就会断裂。企业人才济济,事业才会兴旺发达。人才可以使一支球队赢得冠军,可以确保一场战役的胜利,可以决定一个国家的生死存亡。能够让企业转危为安、起死回生。

如何找到企业需要的人才?  
如何避免和人才擦肩而过?  
如何正确合理使用人才?  
如何栽种自己的梧桐树。吸引凤凰来安家?

如何建立企业自己的人才大厦?  
答案尽在本书中。

### 网络招聘颠覆传统给企业带来的价值

通讯员 连伟

网络招聘颠覆传统带来的新挑战,互联网五年十年以来在中国都发生了方方面面的变化,对于人才网络招聘都带来了什么影响?

让我们回顾人才招聘的发展历程:

80年代的时候人才找工作去哪里呢?都去各地的人才市场,那时候的人才市场特别的火爆,当时中国经济开放以后,科技的人才都在市场上。

90年代开始各个报纸又产生了一些招聘专栏。

后来2000年以后,网络招聘诞生了,经过这几年的发展,06年中国网络招聘的企业已经超过了两百万,在沿海城市,北京、上海、广州、深圳80%的企业招聘都是通过网络招聘的方式,求职的人群已经超过了两千万,这个数据还是比较保守

的,所以网络招聘对人才求职和企业招聘的形式发生了非常重要的变化。

通过网络求职人群,他的年龄段集中在20岁到35岁之间,学历95%是大专以上的学历,也就是说白领阶层的人是非常集中的,他们的知识水平、学历、工作习惯和网络使用的习惯都是非常有关的,每年还有五百万的大学毕业求职者不断走向社会。

基于网络招聘给企业带来什么价值呢?我想通过网络招聘与现场招聘会进行相应的数据信息比较(见表),来突显网络招聘对于企业的价值!

8020人才网自从成立起,经过几年的发展,希望继续通过对企业提供优质的专业化的服务,帮助更多的企业能够招聘到更多合适的人才,从而推动企业不断快速的发展。

招聘渠道	网络招聘(8020人才网)	现场招聘(参考)
价格	1800元/年即4.9元/天	一个展位500元/天
获得简历	每天接受求职者投送的许多简历,在几十万的简历库中主动搜索人才	每次50份左右简历
需要人力	1人	2人以上
额外费用	不用	50元左右/人
时效性	有效期长,签约期内无时间限制	仅限于当次现场一般半天左右
覆盖面	无地域限制	本地及相邻地区
招聘成本	极低	较高
招聘效果	择优选人,招到为止	有偶然性不一定碰到合适的人
招聘过程	主动、快捷、高效,简历格式统一规范	被动、慢、车马劳顿,简历不规范
求职群体	上网的所有人才(高、中、低级人才)	中低级人才
发展情况	人才简历库每天增长1000份不受外界影响	当天求职人数受外界影响到位情况波动量大可持续增长性少且不稳定
广告效应	浙江范围浏览量大为许多人所认知	本地及相邻地区浏览量少为少数人所知道
人才储备	建立企业人才储备库需要时查找简历联系	作为储备干部需付工资

鲜老庄

御锦城

临安食府

【钱王故里百年藏鲜 老庄美食千里飘香】

■/临安食府本着“乡厨土料,鲜行天下”的宗旨推出全系列地道的临安特色美食,同时融秀丽的临安山水,深远的吴越文化于美食之间,带来全新的饮食氛围。

■/特色临安老厨,地道农家土料,绿色高山野菜,尽收“临安食府”,临安食府特色招牌菜:东方老鲜、临安三石(大明山石鸡锅仔、九龙石耳、石斑鱼)、干菜锅巴、吴越豆腐、天目土鸡、昌化豆腐干、农家腌白菜冬笋锅仔、农家菜干系列、药膳滋补鸭等等,更有很多临安农家独特风味美食,让您流连忘返,回味无穷。

鲜老庄招牌菜:

东方老鲜

品牌菜肴“东方老鲜”由桂鱼及古传秘方烹制而成,含有多种维生素和微量元素,营养丰富色香味俱佳。

“东方老鲜”荣获“中华营养保健菜肴”、“江南最佳风味菜”等称号,在全国淡水鱼烹饪比赛中荣获金奖。

御锦城临安食府

和平店:杭州市绍兴路和平演艺广场

订座热线:0571-85386868 85350808

鲜老庄临安食府

文二店:杭州市文二西路206号金地大厦一楼

订座热线:0571-88808577 88262955



■ 顾问:方永飞  
■ 总编:叶芬芳  
■ 编委:董宾 巨雷  
余筱龙 杨中文  
■ 总第 26 期  
■ 本期四版  
■ 2009 年 4 月 25 日

# 学习力

www.hztbc.com



主办:杭州时代光华教育发展有限公司  
杭州麦思特人才开发有限公司  
香港光华管理学院

内刊

知识改变命运 学习成就未来

## 浙江省第一届 E-Learning 企业应用研讨会 暨“E-Learning 卓越实施奖”颁奖典礼

通讯员 宋晓坡

带着浙江广大 e-Learning 企业用户的期盼,杭州时代光华于 2009 年 4 月 23 日周四在杭州举办了浙江省第一届 E-Learning 企业应用研讨会暨“E-Learning 卓越实施奖”颁奖典礼,“提升价值、分享经验、引导趋势、共促成长”是这次交流会的主题,本次研讨会邀请了著名 e-Learning 实施应用专家张启东先生,著名管理培训专家方永飞先生以及 100 多家浙江优秀企业共聚致远大酒店对 e-Learning 的发展、实施、应用以及学习成效,学习型组织的建设等等一系列培训管理问题进行探讨,并邀请了浙江金华康恩贝人事行政部经理黄岳君、众安房产人力资源部培训主管陈娟、康奈集团培训主管朱亚明三位精英与浙江 100 多家 e-Learning 实施企业共同分享了 e-Learning 在自己企业的应用实施经验与 e-Learning 带给企业的巨大价值,见证了 e-Learning 应用的前沿趋势,应变全球经济形势,共促企业成长。

时代光华本次研讨会共评选出 7 家浙江“e-Learning 卓越实施奖”获奖企业,分别是金华康恩贝生物制药有限公司、众安房产有限公司、康奈集团、中国银行浙江省分行、华夏银行浙江省分行、浙江八方电信有限公司、杭州长运运输集团有限公司,颁发“e-Learning 卓越实



施奖”奖牌,并根据后台学习数据评选出了 32 名 2009 年度第一学期“优秀学员”,现场颁发“优秀学员”证书,并赠送“优秀学员”时代光华公开课门票一张,可以参加时代光华 2009 年度任何一堂一人次的公开课程学习,杭州时代光华鼓励广大浙江优秀企业的员工参与学习,关心他们的成长与发展,更关心浙江企业的学习力和未来的竞争力,我们相

坚信每个人都不会拒绝学习,因为每个人都不会拒绝成长!

经验因分享而提升价值,趋势因引导而促进成长,新形势需要新思维。杭州时代光华愿意和广大浙江优秀企业一起,为推动中国 e-Learning 的行业发展和企业实施应用而努力,因为我们时代光华 e-Learning 的最终使命是“让每一家企业都拥有自己的网络商学院”!

## 打造强大团队 建设伟大公司

《团队执行力训练营》——两天打造狼性执行团队

通讯员 叶芬芳

为什么一个人是一条龙,群体是一条虫?

为什么公司做大后,所有的元老、中层都躺在功劳簿上睡大觉,再也沒有了奋斗的精神?

为什么一个优秀的员工在进来之初充满斗志,而一段时间后,就变得平庸之极,究竟是人的问题还是公司的问题?

您的中层是公司战略聚焦点燃的放大镜,还是把公司战略的热量损耗掉的大气层呢?

一个个问题咄咄逼人,却又道出了当今众多企业普遍存在的问题,那么如何才能解决这些让老板头痛的问题,如何才能让企业走出这些困境呢?3月28-29日,杭州时代光华教育发展有限公司携手北京锡恩英才人力资源顾问有限公司共同打造了一堂《团队执行力训练营》的课程,两天一夜的团队执行力训练营在杭州文化大酒店热火朝天的

进行着,每个学员都情绪激昂,我们呐喊着、欢呼着,为了讲师的精彩分享,为了团队的荣誉!

平时我们任务完成了,为什么领导还是不满意?通过学习结果与任务我们找到了问题的真正根源,就是我们原来做工作只是对任务负责而不对结果负责。做一件事只知道关心怎么去做,而做到什么样的结果却丝毫不去问、不去管,事情虽然做了,但结果是什么事也没有做好,什么事也没有做完,不了了之。所以,我们在接到每一项工作时,不但要注重过程,更要注重结果,只有这样才能把工作做的更好,让企业满意,让领导满意。

一个人的能力是有限的,而整个团队的能力是无限的,一个人的能力再强也不能支撑整个企业,于是我们学习了狼性管理,做狼性高层管理者,迫使员工适应环境,努力打造一支狼性团队。要靠狼性的生死之理来指导我们的思想;要

靠狼性的存活之理来指导我们的业务安排;要靠狼性的制胜之理来获得比较竞争的优势;要靠狼性的持续之理来获得持续竞争的目的。一个带有狼性的团队,在现实中无论遇到什么困难,什么挫折,都会团结一心,迎难而上,不折不扣,不屈不挠,敢于亮剑,敢于冲锋,勇往直前,取得最后的胜利。这就是一个团队的灵魂之所在,是一种亮剑精神。

课程结束后,每个团队的成员自觉合影留念,他们来自不同的公司,他们课前提前并不认识,可是通过两天的团队执行力训练,他们现在是一个团队。通过此次培训让我们懂得:只要我们有信守承诺,说到做到,锁定目标,锁定结果,一往无前,永不言改,没有理由,只有结果,不达目的绝不罢休的思想,以狼性管理为理念打造最优秀的团队,以先开枪后瞄准作为行动,抢抓机遇,加速,加速,再加速,上下齐努力,坚信我们的企业一定会做大做强!



## 《MTP 管理效能提升》 课程在杭圆满结束

通讯员 张鸿建

2009 年 4 月 18 日,东方通信大厦迎来了原 TCL 集团学院副院长李伟老师和他所带来的精品课程《MTP 管理效能提升训练》,为期两天的精彩课程在大厦二楼多功能厅展开,即使第二天下着大雨,但学员们依旧如数到场听完了这次的课程。在这里,要再次感谢李老师的精彩课程以及热爱学习和追求进步的学员们。

李伟老师从事教学工作十余年,在管理方面的课程堪称是精品,他的每一次课程带给学员的都是思想上管理层次的升华,他把每次课程称之为一次冒险,而这份冒险也只是从一份简单的表格填写开始。全程教学中,书面的课件很少,取而代之的是富有深意的图片和数字,这种特别的教学方式很大程度上吸引了学员的眼球,将他们的注意力集中在图片上,通过自己与图相符的精彩分析,调动了学员的学习积极性。偌大的多功能厅,时时回

响着李老师幽默的话语和学员们的朗朗笑声。

二十一世纪,每个人都应该懂得运用管理,为自己及组织创造最大的价值。在教学中,李伟老师教给了学员积极聆听,正面表达,双面思维三把金钥匙,也教会学员如何理解任务,如何满足你的对象,如何进行有效沟通和解决沟通的障碍等实在有用的东西,但这些东西又是与以往在书上看到的,在别处听到的不一样。可以肯定的是,课程的效果是理想的,学员们认真的聆听了两天的课程,积极的配合着老师的要求,达到学习要达到的目的。课后,学员们不少人围着老师询问自己工作中的困惑,了解老师自己管理方面的经验,或是与老师闲话家常,气氛显得很活跃。

教室外风吹雨打,会场内热情依旧,美好的时间总是过的很快,伴随着音乐的响起和主持人的解说,MTP 管理效能课程也就到此为止了,应该说,这次学习的效果超出了老师的预期,课程结束后,很多学员自发的与老师合影留念,与老师不断的交谈,似乎意犹未尽,也有的人希望李伟老师以后有机会再为大家上一堂这样的课程。因为行程匆忙,老师和学员没有太多的时间交谈,但彼此留下了美好的印象。期待着李伟老师再次到杭州来为他们带来更多更好的精品课程。



## 时代光华公开课 《招聘实战》在杭圆满结束

通讯员 杨中文

如何招聘到合格的人才,为什么很多企业在面试时感觉应聘者不错,却在使用的过程中感觉不理想,问题到底出在哪里。是文化的吻合度有问题,还是应聘人员本身就有问题,抑或是企业本身的管理环境存在问题,或者是我们的面试方法与面试能力没有达到要求。问题可能是多方面的,但根据经验,主要还是面试官本身对面试工作的认知和方法不足造成的。针对客户的需求,3月14日,时代光华公开课《招聘实战》在杭州科技园举行,此次课程是由人力资源管理专家,资深管理咨询顾问,时代光华高级讲师何新云老师进行全面授课,根据客户的需求要点,何老师根据自己多年的经验,把课程分为 4 大部分做了全面、具体、详细的分析。从招聘与面试在整个人力资源体系中的重要作用、招聘流程的制定、如何有效快速审阅个人应聘简历、结构化面试技术以及如何应用结构化的面试模式、行

为面试方法介绍以及行为面试过程中的技巧的把控、如何结束面谈以及如何面试评估等系列经典的做了深刻的剖析。

何老师授课具有很强的亲和力,他在授课过程中善于分享亲身工作的实际操作经验,分享在咨询管理工作中所获得的大量管理案例,并引导学员通过大量的互动讨论与练习和实战,将人力资源管理理论落在实处,将招聘实战技巧运用到实处。

最后从学员反馈表中,我们也看到,无论是对讲师个人还是对课程的整体安排都给予了很高的评价,客户的满意就是对我们工作极大的肯定,作为时代光华人我们感到由衷的自豪。

